

5.2.2 DOCUMENTO DI POLITICA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Società S. Erasmo Zinkal S.r.l. considera una priorità assoluta garantire la Salute e la Sicurezza sul Lavoro (SSL) di tutti i suoi collaboratori, nonché proteggere da qualsiasi incidente prevedibile chiunque venga a contatto con gli impianti e le proprietà della Società.

La Società ritiene sua primaria responsabilità quella di fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro e a tale scopo si impegna a:

- *Assicurare il rispetto dei requisiti legali vigenti in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro e prevedere azioni per l'adeguamento tempestivo a nuove disposizioni e altri requisiti;*
- *Perseguire il costante miglioramento degli standard di Salute e Sicurezza sul Lavoro, anche attraverso idonee risorse per investimenti e manutenzione;*
- *Attribuire primaria importanza alla eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei rischi in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, anche attraverso opportuni e mirati investimenti, attività formative e procedure;*
- *Garantire ai propri collaboratori l'addestramento e la formazione necessari in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e mettere a loro disposizione tutti gli strumenti di protezione previsti dalle norme e dalle migliori pratiche disponibili e verificarne l'utilizzo;*
- *Attribuire primaria importanza alla consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;*
- *Adottare un efficace Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro basato sui principi espressi dalla norma UNI ISO 45001:2018;*
- *Integrare il proprio sistema di gestione aziendale con elementi conformi allo standard UNI ISO 45001, ai requisiti dell'art. 30 del D.Lgs 81/08 e con il modello di organizzazione, gestione e controllo realizzato ai sensi del D.Lgs. 231/01.*

La Società è fortemente convinta che tale successo dipenda dalla capacità dei propri collaboratori, diretti ed indiretti, di:

- *Comprendere le esigenze, le aspettative e gli obiettivi della presente Politica, lavorando con efficienza ed efficacia in sicurezza;*
- *Usare tutti gli strumenti di protezione necessari nelle differenti fasi di lavoro;*
- *Rispettare le procedure in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e assicurare elevati standard di preparazione e risposta alle emergenze;*
- *Accrescere il proprio coinvolgimento nelle attività di individuazione dei pericoli e di valutazione e riduzione dei rischi connessi al proprio lavoro.*

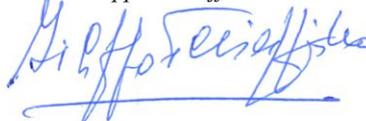
La Direzione – in collaborazione con il Rappresentante della Direzione – definisce gli obiettivi finalizzati al miglioramento delle prestazioni della Società per la Salute e Sicurezza sul Lavoro: tali obiettivi sono misurabili (ove applicabile) e coerenti con la presente Politica.

La Direzione dà alla Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e ai suoi obiettivi la massima diffusione presso il personale interessato, assicurandosi che sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli.

L'adeguatezza nel tempo della Politica per la Salute e Sicurezza sul lavoro ed il raggiungimento dei relativi obiettivi vengono riesaminati periodicamente da parte della Direzione (di regola in occasione del Riesame di Direzione) e – ove necessario – sono adottati gli opportuni interventi correttivi.

Il Presidente

Dott. Filippo Schiaffino



Genova, 11 Maggio 2020

5.2.2 DOCUMENTO DI POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA

La Politica Ambientale ed Energetica si pone l'obiettivo di essere appropriata alla natura, alla dimensione ed agli impatti ambientali e delle prestazioni energetiche delle nostre attività produttive.

La Direzione è impegnata a ridurre l'impatto ambientale e a migliorare la prestazione energetica, ponendosi i seguenti obiettivi:

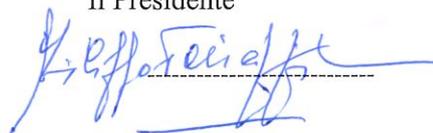
- *il rispetto delle disposizioni di Legge e Regolamenti vigenti in materia ambientale ed energetica;*
- *l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili (BAT) per il proprio settore di appartenenza;*
- *l'esame dei fattori che caratterizzano le nostre attività, selezionando i più significativi e registrandone gli effetti;*
- *la minimizzazione dei rifiuti gestiti;*
- *Il controllo e la riduzione delle Emissioni Inquinanti in atmosfera;*
- *L'adozione delle misure necessarie per ridurre gli Impatti Ambientali connessi a situazioni di emergenza;*
- *Il controllo della quantità e la tipologia delle materie prime ed ausiliarie e prodotti fabbricati;*
- *il miglioramento dell'uso delle materie prime e dell'energia;*
- *la prevenzione delle emissioni diffuse e accidentali e gli sprechi di energia;*
- *la sensibilizzazione e la formazione del personale, anche attraverso l'informazione delle procedure applicabili e da applicare;*
- *la comunicazione al Pubblico delle informazioni necessarie per comprendere gli effetti sull'Ambiente delle Attività dell'Azienda, perseguendo un dialogo aperto;*
- *La consapevolezza dei Dipendenti di ogni livello verso la protezione dell'Ambiente e la realizzazione di Programmi di Informazione e formazione del Personale;*
- *la cooperazione con le Autorità Pubbliche;*
- *La conoscenza della Gestione Ambientale ed Energetica dei propri Fornitori.*

La Direzione crede nel miglioramento continuo delle sue prestazioni ambientali ed energetiche e nel caso di nuove attività, l'azienda predilige, fin dalle fasi di progettazione, le soluzioni più innovative per prevenire e controllare gli effetti sull'ambiente e migliorare gli indicatori di prestazione energetica.

Il coinvolgimento e la collaborazione di tutti i dipendenti sono indispensabili e saranno ottenuti attraverso azioni informative, formative e, se necessario, coercitive nei termini contrattuali e di Legge.

Genova, 04 febbraio 2022

Il Presidente



POLITICA PER LA QUALITÀ

La S. Erasmo Zinkal S.r.l. per mantenere e migliorare il proprio successo sul mercato si pone come obiettivi:

- dimostrare la propria capacità di fornire con regolarità i prodotti che soddisfano i requisiti del cliente ed i requisiti cogenti applicabili
 - accrescere la soddisfazione del cliente attraverso una gestione sistematica delle proprie attività che garantisca la conformità ai requisiti del cliente e a quelli cogenti.
- il raggiungimento di risultati economico-finanziari in grado di soddisfare le esigenze e le aspettative dei proprietari, degli investitori e delle parti interessati;

La Direzione è fortemente convinta che tale successo dipenda dalla sua capacità di:

- accrescere la soddisfazione dei Clienti, comprendere le esigenze e le aspettative dei Clienti attuali e potenziali, con particolare attenzione ai requisiti che in genere rimangono inespressi;
- individuare quei fattori che potrebbero far deviare i suoi processi e il suo sistema di gestione dai risultati pianificati, e mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e massimizzare le opportunità quando esse si presentano;

La Direzione ha individuato nel Sistema di gestione per la qualità – così come definito dalle norme ISO della serie 9000 – uno degli strumenti principali per raggiungere tali risultati.

Il sistema della Società è stato concepito per migliorare con continuità l'efficacia e l'efficienza delle sue prestazioni, utilizzando la metodologia descritta dal ciclo PDCA (Plan Do, Check, Act).

La Direzione è impegnata in prima persona nell'attuazione e nel mantenimento di tale Sistema e mette a disposizione la struttura e le risorse necessarie per sostenerlo e migliorarlo.

In tale contesto il mantenimento della certificazione del Sistema da parte di un Organismo autorevole e indipendente è considerato un momento di fondamentale importanza, al fine di:

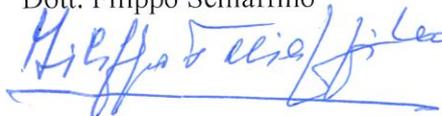
- fornire opportunità di miglioramento;
- dare evidenza a tutte le parti interessate che il Sistema di gestione per la qualità della Società è conforme alle prescrizioni della normativa di riferimento.

La Direzione – in collaborazione con il Rappresentante della Direzione – definisce in modo chiaro gli obiettivi della qualità finalizzati al miglioramento delle prestazioni della Società: tali obiettivi sono misurabili, confrontabili e coerenti con la Politica della qualità.

La Direzione dà alla Politica della qualità e ai suoi obiettivi la massima diffusione presso il personale interessato, assicurandosi che sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli.

L'adeguatezza nel tempo della Politica della qualità ed il raggiungimento dei relativi obiettivi sono periodicamente riesaminati dalla Direzione e – ove necessario – sono adottati gli opportuni interventi correttivi.

L'Direttore Generale
Dott. Filippo Schiaffino



Genova, maggio 2022